

QRC Agile Geschiedt/Ongeschiedt

Gebaseerd op Agile: Geschiedt/Ongeschiedt van KWD Resultaatmanagement
Henny Portman, December 2015

Cultuur: samenwerken, acceptatie agile aanpak, commitment, gezag en mandaat, geen overwerk, adaptieve management stijl, zelf organiserend teamwerk, goede relatie voorop, snel en frequent opleveren, werken met variabele scope.

Mensen: krachtige opdrachtgevers, betrokken sponsors, kleine onafhankelijke teams, teamleden hebben veel kennis, kunde, ervaring en motivatie, lijnmanagers hebben kennis van agile, trainingen worden gefaciliteerd.

Communicatie: dagelijkse face-to-face meetings, heldere en vooraf gedefinieerde codeer standaarden, eenvoud in ontwerp, uitvoeren van alleen de juiste integratietesten, de juiste hoeveelheid documentatie wordt opgeleverd, kostenevaluaties en risicoanalyses zijn vooraf uitgevoerd. men kan werken met projecten met dynamische, aanpasbare planningen.

Middelen: Het testen is geautomatiseerd, het in productie nemen (deployment) is geautomatiseerd en infrastructuurcomponenten zijn commodities geworden en kunnen eenvoudig aan en afgeschakeld worden.

Verskillende projectaanpakken (Wysocki): lineaire PMLC, incrementele PMLC (staged-delivery waterval, feature driven development waterval), iteratieve PMLC (RUP, Scrum, prototyping, DSDM, Evolutionary development waterval), adaptieve PMLC (adaptive project framework), extreme PMLC.

Is agile geschikt voor ieder project?

Welke aanpak is geschikt in welke situatie? Wysocki: mate van duidelijkheid projectdoel versus duidelijkheid requirements, Stacey Matrix: mate waarin overeenstemming is over requirements versus de mate waarin er zekerheid is over de te gebruiken technologie, Boehm en Turner: omvang, kritisch gehalte, dynamiek, personeel en cultuur.

Is mijn organisatie Agileready?

Is mijn project Agileready?

Ben ik Agileready?

Managen in een agile omgeving:
Het managen van teams: team, resources, performance.
Het managen van investeringen: metrieken, rapportages, portfolio.
Het managen van de omgeving: interne partners, leveranciers en outsourcing

Rol en competenties van de agile projectmanager:
dienend leiderschap, gericht op de samenwerking, relatie met klant/opdrachtgever, het vinden van de juiste balans tussen flexibiliteit en stabiliteit, zich eigen maken van 'values' van de agile benadering, accepteren van veranderingen en onzekere requirements.

Rol en competenties van de opdrachtgever:
voortdurend betrokken, communiceren, scheppen van voorwaarden om BC te toetsen, sturen op bruikbaar opleveren, openstaan voor voortschrijdend inzicht, vertrouwen, scherp zijn in doelen, ruimte geven om te experimenteren, aangeven van prioriteiten.